

## SAM 9.2.5., kompensāciju saņemšanas nosacījumi

Prioritārās jomas?	Kas var saņemt?	Cik ilgi saņemt?	Kādas kompensācijas?	Cik bieži?	Kompensācijas apjoms?
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sirds un asinsvadu</li> <li>Onkoloģijas</li> <li>Bērnu (sākot no perinatālā un neonatālā periodā)</li> <li>Aprūpes un garīgās veselības jomas</li> </ul>	<p>Ārsts, ārsta palīgs, medicīnas māsa, māsu palīgs, vecmāte, fizioterapeits, ergoterapeits</p>	Ikdz 6.mēnešiem	Kompensācija par darbu reģionos	Vienreizēja	Piecu mēnešalgas apmērā atbilstoši kategorijai
			Papildu kompensācija par darbu reģionos	Vienreizēja	Vienas mēnešalgas apmērā atbilstoši kategorijai par katru ģimenes locekli ( <a href="http://www.latvija.lv">www.latvija.lv</a> , "Personas dati"): <ul style="list-style-type: none"> <li>par laulāto,</li> <li>par bērniem,</li> <li>par citu apgādībā esošu personu</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ģimenes ārsts, kurš nodod praksi</li> </ul>	<p>Ģimenes ārsta prakses pārņemšanas kompensācija</p>	Ikdz	Uzturēšanās izmaksu kompensācija	Ikmēneša	EUR 200: <ul style="list-style-type: none"> <li>1.-12.mēn. 100%,</li> <li>13.-18.mēn. 70%,</li> <li>19.-24.mēn. 30%</li> </ul>
			Uzturēšanās izmaksu kompensācija	Ikmēneša	EUR 200: <ul style="list-style-type: none"> <li>1.-6.mēn. 100%</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ģimenes ārsta prakses nodošanas kompensācija</li> <li>Kompensācija par darbu reģionos</li> <li>Papildu kompensācija par darbu reģionos</li> </ul>	<p>Ģimenes ārsta prakses pārņemšanas kompensācija</p>	Ikdz 6.mēnešiem	Uzturēšanās izmaksu kompensācija	Ikmēneša	EUR 200: <ul style="list-style-type: none"> <li>1.-12.mēn. 100%,</li> <li>13.-18.mēn. 70%,</li> <li>19.-24.mēn. 30%</li> </ul>
			Uzturēšanās izmaksu kompensācija	Ikmēneša	EUR 200: <ul style="list-style-type: none"> <li>1.-16.mēn. 100%</li> </ul>

## SAM 9.2.5., pieteikšanās kārtība

Laika periods	Biežums	Iesniegšanas dokumenti	Veids
No (marts, 2018) līdz 30.11.2021.	Uz katru kompensācijas atbalsta veidu var pretendēt vienu reizi noteiktajā periodā	<ul style="list-style-type: none"> <li>ieteikums,</li> <li>nodomu protokols ar atbilstāmo ārstniecības iestādi vai ģimenes ārsta praksi (5 gadi, vismaz 160 h/mēn.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>pasts (Veselības ministrija, Brīvības 72, Rīga, LV-1011)</li> <li>e-pasts (<a href="mailto:kompensācijas@vm.gov.lv">kompensācijas@vm.gov.lv</a>)</li> </ul>

## SAM 9.2.5., izvērtēšanas kritēriji un pozitīvs lēmums

Izvērtēšanas kritēriji pretendentiem		Pozitīvs lēmums
<ul style="list-style-type: none"> <li>atbilstība darbam prioritārajās jomās,</li> <li>derīgs ārsta specialitātes sertifikāts/diploms,</li> <li>ārstniecības iestāde vai ģimenes ārsta prakse atrodas ārpus Rīgas, kur ir konstatēts ārstniecības personāla trūkums, atbilstoši Cilvēkresursu piesaistes reģioniem plānam,</li> <li>kompensācijas saņemšanas gadījumā (Iģuuna darbības laikā) nebūs sasniegts pensionēšanās vecums (izņemot ģimenes ārstu, kurš nodod praksi),</li> <li>ārstis 24.03.2017. nav strādājis atbilstamajā specialitātē atbilstamajā iestādē,</li> <li>ārsta palīgs, medicīnas māsa, māsu palīgs, vecmāte, fizioterapeits un ergoterapeits 24.03.2017. nav strādājis atbilstamajā profesijā atbilstamajā specialitātē atbilstamajā ārstniecības iestādē <b>Latvijā</b>,</li> <li>plāno noslēgt Iģuunu valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanai vismaz uz 5 gadiem par pilnu slodzi (vismaz 160 h/mēn.) ar NVD vai ārstniecības iestādi valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanai</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>pretendentu izvērtēšana katra mēneša 15. datumā</li> <li>informēšana par lēmumu 10 darba dienu laikā pēc izvērtēšanas VM pārbaude - darba attiecību apstiprinājums no NVD</li> <li>Iģuuna parakstšana VM</li> <li>darba sākšana un kompensāciju saņemšana!</li> </ul> <p><i>Kompensācijas netiek apliktas ar nodokli atbilstoši likuma "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli" 9. panta 16. punktam!</i></p>	

## SAM 9.2.5., piemēri kompensāciju saņemšanai līdz 24.mēnešiem

Neonatologs (šobrīd strādā Rīgas ārstniecības iestādē, vēlas pārcelties uz Valmieru un strādāt Vidzemes slimnīcā par neonatologu)	Medicīnas māsa (šobrīd strādā Rīgas solāriju studijā vai Īrijā veikalā, vēlas pārcelties uz Jūrmalu un strādāt Jūrmalas slimnīcā par bērnu māsu)	Ģimenes ārsts, kurš pārņem praksi (vēlas pārcelties uz Rēzekni un pārņemt ģimenes ārsta praksi Rēzeknē)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ir vīrs, 2 bērni</li> <li>Zemākā mēnešalga un kategorija: EUR 899</li> <li>Kompensācija par darbu reģionos: EUR 899*3=EUR 4495</li> <li>Papildu kompensācija par ģimeni: EUR 899*1*3=EUR 2697</li> <li>Kopā vienreizējās kompensācijas: EUR 7192</li> <li>Uzturēšanās izmaksu kompensācija (24 mēn.): EUR 200*12 mēn. = EUR 2400</li> <li>EUR 140*6 mēn. = EUR 840</li> <li>EUR 60*6 mēn. = EUR3 60</li> <li>Kopā ikmēneša kompensācijas 24 mēn.: EUR 3600</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ir vīrs, 2 bērni</li> <li>Zemākā mēnešalga un kategorija: EUR 595</li> <li>Kompensācija par darbu reģionos: EUR 595*3=EUR 2975</li> <li>Papildu kompensācija par ģimeni: EUR 595*1*3=EUR 1785</li> <li>Kopā vienreizējās kompensācijas: EUR 4760</li> <li>Uzturēšanās izmaksu kompensācija (24 mēn.): EUR 200*12 mēn. = EUR 2400</li> <li>EUR 140*6 mēn. = EUR 840</li> <li>EUR 60*6 mēn. = EUR 360</li> <li>Kopā ikmēneša kompensācijas 24 mēn.: EUR 3600</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ir vīrs, 2 bērni</li> <li>Zemākā mēnešalga un kategorija: EUR 899</li> <li>Pārņemšanas kompensācija: EUR 899*3=EUR 2697</li> <li>Kompensācija par darbu reģionos: EUR 899*3=EUR 4495</li> <li>Papildu kompensācija par ģimeni: EUR 899*1*3=EUR 2697</li> <li>Kopā vienreizējās kompensācijas: EUR 9889</li> <li>Uzturēšanās izmaksu kompensācija (24 mēn.): EUR 200*12 mēn. = EUR 2400</li> <li>EUR 140*6 mēn. = EUR 840</li> <li>EUR 60*6 mēn. = EUR 360</li> <li>Kopā ikmēneša kompensācijas 24 mēn.: EUR 3600</li> </ul>

# **PLĀNS CILVĒKRESURSU PIESAISTEI REĢIONOS**

**DARBĪBAS PROGRAMMAS “ĪZAUGSME UN NODARBINĀTĪBA” 9.2.5. SPECIFISKĀ ATBALSTA MĒRĶA**

**“UZLABOT PIEEJAMĪBU ĀRSTNIECĪBAS UN ĀRSTNIECĪBAS ATBALSTA PERSONĀM, KAS SNIEDZ PAKALPOJUMUS  
PRIORITĀRAJĀS VESELĪBAS JOMĀS IEDZĪVOTĀJIEM, KAS DZĪVO ĀRPUS RĪGAS”**

**RĪGA 2018**

## 1. KOPSAVILKUMS

---

Plāns izstrādāts, pamatojoties uz 2017.gada 21.marta Ministru kabineta noteikumu Nr.158 38.punktu, kas uzdod Veselības ministrijai izstrādāt plānu cilvēkresursu piesaistei. Cilvēkresursu plānu (turpmāk – plāns) iesniedz saskaņošanai konsultatīvajā darba grupā, kuras darbā iesaistās valsts un pašvaldību institūcijas.

Plānā atbilstoši Pasaules Bankas informatīvajā ziņojumā un Konceptuālajā ziņojumā “Par veselības aprūpes sistēmas reformu”<sup>1</sup> identificētajām problēmām veselības aprūpes nodrošināšanas jomā iekļauti rīcības virzieni un konkrēti pasākumi to īstenošanai, sagaidāmie tiešie darba rezultāti, norādīti pasākumu īstenošanas termiņi un iesaistītās iestādes pasākumu izpildē.

## 2. PLĀNA MĒRĶIS UN RĪCĪBAS VIRZIENI

---

Plāna mērķis ir izvirzīts atbilstoši Ministru kabineta noteikumu “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 9.2.5. specifiskā atbalsta mērķa “Uzlabot pieejamību ārstniecības un ārstniecības atbalsta personām, kas sniedz pakalpojumus prioritārajās veselības jomās iedzīvotājiem, kas dzīvo ārpus Rīgas” noteikumi” Nr.158 – **uzlabot pieejamību ārstniecības un ārstniecības atbalsta personām, kas sniedz pakalpojumus prioritārajās (sirds un asinsvadu, onkoloģijas, bērnu sākot no perinatālā un neonatālā perioda un garīgās veselības) veselības jomās iedzīvotājiem, kas dzīvo ārpus Rīgas.**

Plānā (tabulā) ir iekļauti konkrēti pasākumi, kas sakārtoti pa pieciem rīcības virzieniem. Pasākumu īstenošana tieši nodrošina rīcības virzienu un to risinājumu praktisku ieviešanu. Rīcības virzieni:

1) *informācijas izplatīšana* – informācija par projektu “Uzlabot pieejamību ārstniecības atbalsta personām, kas sniedz pakalpojumus prioritārajās veselības jomās iedzīvotājiem, kas dzīvo ārpus Rīgas” dažādu organizāciju un izglītības iestāžu, kas īsteno ārstniecības personu apmācību, mājas lapās, tostarp atbalstāmo pašvaldību plašsaziņas līdzekļos. Par pieteikšanās iespējām un noteikumiem kompensācijas saņemšanai;

2) *atbalstāmo ārstniecības personu atlases* – ārstniecības un ārstniecības personu pieteikšanās iespējas un kritērijus kādiem jāatbilst personai, lai tā varētu pretendēt kompensācijas saņemšanai;

3) *nepieciešamo speciālistu dalījums - primārai veselības aprūpei, sekundārai veselības aprūpei* – tiek noteikts plānotais speciālistu daudzums, katrā aprūpes līmenī un piesaistāmo speciālistu skaits;

4) *nosacījumu formulēšana ģimenes ārstu praksei, kas atbilst ģimenes ārsta prakses nodošanai un pārņemšanai* – pretendentu prasību noteikšana atbalstāmajām personām un praksēm;

5) *attālināto konsultēšanas pakalpojumu pieejamības nodrošināšanas pasākumi* – izmantojot e-veselības platformu, īstenoti attālinātās konsultēšanas pasākumi starp dažādas nozares speciālistiem.

**PLĀNĀ NOTEIKTAIS MĒRĶIS:** Atbalstīt tās ārstniecības un ārstniecības atbalsta personas, kas vēlas strādāt un sniegt valsts apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus ārpus Rīgas prioritārajās veselības aprūpes jomās (sirds asinsvadu slimības, onkoloģija, garīgā veselība, bērnu, sākot no perinatālā un neonatālā perioda).

Pasākums	Izpildes termiņš	Atbildīgā institūcija	Tiešie darbības rezultāti	Iesaistītās iestādes
<b>1. RĪCĪBAS VIRZIENS: Informācijas izplatīšanas nodrošināšana</b>				
<i>Noteikt resursus, kur un kā iespējams izplatīt informāciju un iespējams uzrunāt plašāku auditoriju, tostarp attālināti (lai persona iegūtu interesējošo vai nepieciešamo informāciju jau pirms iesaistīšanās projektā).</i>				
Sagatavota informācija par projektu. Uzturēta un aktualizēta informācija par brīvajām vakancēm <a href="http://www.talakizglitiba.lv">www.talakizglitiba.lv</a> izveidotajā platformā	01.02.2018.	VM	<ol style="list-style-type: none"> <li>Sagatavots informatīvais materiāls par vakanču platformu portālā.</li> <li>Īstenot pasākumus darba devēju motivēšanai ievietot vakances portālā.</li> <li>Izvietota informācija, par iespējām pieteikties kompensācijām ārstniecības personām:               <ol style="list-style-type: none"> <li>ievietota informācija Valsts iestāžu mājas lapās - VM, NVD, VI,</li> <li>informācija medicīnas specialitātes īstenojošo izglītības iestāžu mājas lapās</li> </ol> </li> </ol>	NVD, VI, RSU, LU, NVA
Sagatavota un izvietota viegli uztverama informācija par pieteikšanās iespējām kompensācijas saņemšanai	No 01.02.2018.- 01.12.2020.	VM	<ol style="list-style-type: none"> <li>Izstrādāt VM iekšējo normatīvo aktu – kārtību.</li> <li>Ārstniecības iestāde pieņēmusi darbā pretendentu, kurš ar sagatavotu dokumentu paketi piesakās VM projektam.</li> <li>Pieteikšanās vietas noteikšana.</li> </ol>	
<b>2. RĪCĪBAS VIRZIENS: Atbalstāmo ārstniecības personu atlases</b>				
<i>Nodrošināt visiem pieejamu, iespējami pilnīgu, aktuālu un pārskatāmu informāciju par darba vietām atbalstāmajās teritorijās ārpus Rīgas atbalstāmajās veselības aprūpes jomās.</i>				
Pretendentu pieteikšanās	Visa perioda laikā	VM	<ol style="list-style-type: none"> <li>Nosaka Veselības ministrijas izstrādātā Cilvēkresursu piesaistes reģioniem kārtība.</li> <li>Internetā atrodama iesniedzamo dokumentu pakete.</li> </ol>	

			3. Noteikts dokumentu iesniegšanas veids.	
Pretendentu izvērtēšana	Visa perioda laikā	VM, NVD	1. Pretendenta izvērtēšana atbilstoši Cilvēkresursu piesaistes reģioniem kārtībai. 2. Katra mēneša 15. datumā tiek organizēta Cilvēkresursu piesaistes reģioniem darba grupa, kas lemj par pretendentu atbilstību kompensācijas saņemšanai.	VI, NVD
<b>3. RĪCĪBAS VIRZIENS: nepieciešamie speciālisti dalījumā pa ārstniecības iestādēm</b>				
<i>Izveidot pārskatāmu un VM plānošanas dokumentiem atbilstošu plānoto speciālistu sadalījumu pa ārstniecības iestādēm</i>				
VM atbilstoši VM izstrādātajam Konceptuālajam ziņojumam "Par veselības aprūpes sistēmas reformu" izstrādāta iesaistīto speciālistu (pilna laika slodžu) skaita prognoze (pielikums 1.).	21.03.2017.-12.03.2018.	VM	1. Izveidots ārstniecības personu profesiju un specialitāšu saraksts prioritārajās veselības jomās katrā slimnīcu aprūpes līmenī. 2. Izstrādāta iesaistīto speciālistu (pilna laika slodžu) skaita prognoze atbilstoši ārstniecības iestādes līmenim. 3. Atbilstoši NMPD brigāžu izvietojuma un skaita plānojumam sagatavots atbalstāmo speciālistu skaits.	NVD
Ambulatoros psihiatrijas pakalpojumus sniedošo speciālistu skaits un izvietojums LV (pielikums 3.).	21.03.2017.-12.03.2018.	VM	Apzināts praktizējošo speciālistu skaits un nepieciešamais speciālistu skaits.	NVD
<b>4. RĪCĪBAS VIRZIENS: ģimenes ārstu prakses, kas atbilst ģimenes ārsta prakses nodošanas un pārņemšanas kompensācijas saņemšanai, nosacījumi</b>				
<i>Izveidot pārskatāmu, VM plānošanas dokumentiem atbilstošu plānoto speciālistu, primārās veselības aprūpes ārstu nomaiņas veidu</i>				
VM nosaka ģimenes ārstu prakses, kuras projekta ietvaros var pretendēt uz prakses nodošanu ārpus Rīgas (pielikums 2.).	21.03.2017.-12.03.2018.	VM	Saņemta informācija no NVD par valsts apmaksāto veselības pakalpojumu sniedošajiem ģimenes ārstiem pensijas vecumā un tiem, kuri sasniegs pensijas vecumu projekta īstenošanas laikā.	NVD

VM nosaka ģimenes ārstus, kuri projekta ietvaros var pretendēt uz prakses pārņemšanu	21.03.2017.- 12.03.2018.	VM	Projekta laikā atbalstu prakses pārņemšanai saņem ģimenes ārsti.	NVD
<b>5. RĪCĪBAS VIRZIENS: pakalpojuma pieejamības nodrošināšanas pasākumi</b>				
<i>Nodrošināt pieejamu informācijas – konsultāciju platformu, kur primārās veselības ārsti var konsultēties ar dažādu jomu speciālistiem</i>				
Izveidota sadaļa e-veselībā, kur ārstam ir iespējams uzdot jautājumu un saņemt atbildi ar attālināto konsultāciju palīdzību	08.02.2019.	VM	Tiek izveidota platforma e-veselības sistēmā.	VM
Noteikti speciālisti, kuri var sniegt konsultācijas projekta ietvaros	08.02.2019.	VM, NVD, IV līmeņa slimnīcas	Noslēgti līgumi ar ārstniecības iestādēm par speciālista pakalpojuma veikšanu	
Noteikts mehānisms ārstniecības personu savstarpējās attālinātās konsultācijas fiksēšanai un izvērtēšanai e-veselībā	08.02.2019.	VM	Attālināto konsultāciju fiksēšana un izvērtēšana	
Noteiktas vienas konsultācijas izmaksas	08.02.2019.	NVD	Veikt grozījumus MK noteikumos Nr. 1529 vai citas iespējas	VM

	<b>I līmeņa slimnīca</b>	<b>II līmeņa slimnīca</b>	
<b>Slimnīcu sadalījums atbilstoši līmeņiem</b>	SIA "Aizkraukles slimnīca"	Madonas novada pašvaldības SIA "Madonas slimnīca"	SIA
	SIA "Ziemeļkurzemes reģionālā slimnīca" (pakalpojumu sniegšanas vieta - Talsi)	SIA "Balvu un Gulbenes slimnīcu apvienība" (pakalpojumu sniegšanas vieta – Balvi)	SIA slin
	SIA "Siguldas slimnīca"	SIA "Dobeles un apkārtnes slimnīca"	SIA slin viet
	SIA "Saldus medicīnas centrs"	SIA "Jūrmalas slimnīca"	SIA
	SIA "Bauskas slimnīca"	SIA "Ogres rajona slimnīca"	SIA
	SIA "Tukuma slimnīca"	SIA "Ludzas medicīnas centrs"	SIA
	SIA "Krāslavas slimnīca"	SIA "Kuldīgas slimnīca"	SIA
	SIA "Cēsu klīnika"		
	Līvānu novada domes pašvaldības SIA "Līvānu slimnīca"		
	SIA "Alūksnes slimnīca"		
	SIA "Limbažu slimnīca"		
	SIA "Preiļu slimnīca"		
	SIA "Ludzas medicīnas centrs"		

III līmeņa slimnīca									
Speciālisti	SIA "Liepājas reģionālā slimnīca"	Daugavpils reģionālā slimnīca	SIA "Ziemeļkurzemes reģionālā slimnīca" (pakalpojumu sniegšanas vieta - Ventspils)	Jelgavas pilsētas slimnīca	Vidzemes slimnīca	Jēkabpils reģionālā slimnīca	Rēzeknes slimnīca		
Internists (P01)	X	X	X	X	X	X	X		
Ķirurģi (P03)	X	X	X	X	X	X	X		
Neiroķirurģi (P04)		X							
<i>Torakālais ķirurģi (P05)</i>									
Asinsvadu ķirurģi (P07)	X								
Urologs (P08)	X	X	X	X	X	X	X		
Bērnu ķirurģi (P12)	X	X	X	X	X	X	X		
Traumatoģi, ortopēds (P13)	X	X	X	X	X	X	X		
Ginekoloģi, dzemdību speciālisti (P14)	X	X	X	X	X	X	X		
Pediātri (P15)*	X	X	X	X	X	X	X		
Onkoloģi ķīmijterapeiti (P16)**	X	X							
Hematoloģi (P17)	X						X		
Psihiātri (P19)**		X							
Neiroloģi (P20)***	X	X	X	X	X	X	X		
<i>Oftalmoloģi (P22)</i>		X	X	X	X	X			
Otolaringoloģi (P23)	X	X	X	X	X	X	X		
Infektoloģi (P24) **	X	X	X		X	X	X		
<i>Mutes, sejas un žokļu ķirurģi (P26)</i>		X							
Narkoloģi (P28)	X	X					X		
Radioloģi terapeiti (P31)	X	X							
Radioloģi diagnosti (P32) ****	X	X							
Kardioloģi (P52)**	X	X	X	X	X		X		
Pneimonoģi (P57) **	X	X					X		
Nefroģi (P59)*****	X	X	X			X	X		
Gastroenteroloģi (P60)	X	X					X		





NMPD nepieciešamie speciālisti										
NMPD reģionālais centrs	Specialitāte	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
Kurzemes reģions	Anesteziologs, reanimatologs	4			1		1	1		
	Neatliekamās medicīnas ārsts	9			1		1	1		
	Ārsta palīgs	12	10	12	10	12	15	15		
Vidzemes reģions	Anesteziologs, reanimatologs	0								
	Neatliekamās medicīnas ārsts	2	2	2	3	2	1	2		
	Ārsta palīgs	11	20	20	20	20	10	12		
Latgales reģions	Anesteziologs, reanimatologs	3	1	1	1	1	1	1		
	Neatliekamās medicīnas ārsts	10	4	4	4	4	4	4		
	Ārsta palīgs	16	10	10	10	13	12	13		
Zemgales reģions	Anesteziologs, reanimatologs									
	Neatliekamās medicīnas ārsts	3	1	1	1			1		
	Ārsta palīgs	11	12	12	15	15	13	15		
<b>Kopā</b>	<b>Anesteziologs, reanimatologs</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		
	<b>Neatliekamās medicīnas ārsts</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>8</b>		
	<b>Ārsta palīgs</b>	<b>50</b>	<b>52</b>	<b>54</b>	<b>55</b>	<b>60</b>	<b>50</b>	<b>55</b>		

## Pielikums 2. Ģimenes ārstu prakses pretendenti uz prakses nodošanu

<b>Ģimenes ārstu prakses, kas atbilst kompensācijas saņemšanai</b>			
<b>Nr.pk.</b>	<b>Teritoriālā nodaļa</b>	<b>Prakses vieta</b>	<b>Skaitis</b>
1	NVD Kurzemes nodaļa	Liepāja	24
2	NVD Kurzemes nodaļa	Ventspils	9
3	NVD Kurzemes nodaļa	Kuldīga	6
4	NVD Kurzemes nodaļa	Skrunda	4
5	NVD Kurzemes nodaļa	Alsungas novads	1
6	NVD Kurzemes nodaļa	Aizputes novads	3
7	NVD Kurzemes nodaļa	Durbes novads	1
8	NVD Kurzemes nodaļa	Grobiņas novads	5
9	NVD Kurzemes nodaļa	Pāvilostas novads	1
10	NVD Kurzemes nodaļa	Priekules novads	2
11	NVD Kurzemes nodaļa	Rucavas novads	1
12	NVD Kurzemes nodaļa	Vaiņodes novads	1
13	NVD Kurzemes nodaļa	Saldus novads	10
14	NVD Kurzemes nodaļa	Brocēnu novads	3
15	NVD Kurzemes nodaļa	Talsu novads	7
16	NVD Kurzemes nodaļa	Dundagas novads	2
17	NVD Kurzemes nodaļa	Mērsraga novads	1
18	NVD Kurzemes nodaļa	Rojas novads	3
19	NVD Kurzemes nodaļa	Tukuma novads	12
20	NVD Kurzemes nodaļa	Kandavas novads	4
21	NVD Kurzemes nodaļa	Engures novads	1
22	NVD Kurzemes nodaļa	Jaunpils novads	1
<b>Kopā</b>			<b>102</b>
23	NVD Latgales nodaļa	Daugavpils	27
24	NVD Latgales nodaļa	Rēzekne	13
25	NVD Latgales nodaļa	Daugavpils novads	2
26	NVD Latgales nodaļa	Ilūkstes novads	1
27	NVD Latgales nodaļa	Ludzas novads	4
28	NVD Latgales nodaļa	Krāslavas novads	2
29	NVD Latgales nodaļa	Dagdas novads	1
30	NVD Latgales nodaļa	Preiļu novads	4
31	NVD Latgales nodaļa	Līvānu novads	3
32	NVD Latgales nodaļa	Rēzeknes novads	5
33	NVD Latgales nodaļa	Reibiņu novads	1
34	NVD Latgales nodaļa	Viļānu novads	1
<b>Kopā</b>			<b>64</b>
35	NVD Rīgas nodaļa	Jūrmala	16
36	NVD Rīgas nodaļa	Baldones novads	4
37	NVD Rīgas nodaļa	Ķekavas novads	3

38	NVD Rīgas nodaļa	Olaines novads	4
39	NVD Rīgas nodaļa	Salaspils novads	4
40	NVD Rīgas nodaļa	Siguldas novads	6
41	NVD Rīgas nodaļa	Inčukalna novads	2
42	NVD Rīgas nodaļa	Garkalnes novads	1
43	NVD Rīgas nodaļa	Krimuldas novads	2
44	NVD Rīgas nodaļa	Mālpils novads	2
45	NVD Rīgas nodaļa	Mārupes novads	1
46	NVD Rīgas nodaļa	Ropažu novads	1
47	NVD Rīgas nodaļa	Stopiņu novads	1
Kopā			47
48	NVD Vidzemes nodaļa	Valmiera	8
49	NVD Vidzemes nodaļa	Alūksnes novads	4
50	NVD Vidzemes nodaļa	Apes novads	1
51	NVD Vidzemes nodaļa	Balvu novads	6
52	NVD Vidzemes nodaļa	Viļakas novads	3
53	NVD Vidzemes nodaļa	Baltinavas novads	1
54	NVD Vidzemes nodaļa	Cēsu novads	7
55	NVD Vidzemes nodaļa	Amatas novads	1
56	NVD Vidzemes nodaļa	Jaunpiebalgas novads	1
57	NVD Vidzemes nodaļa	Priekule novads	2
58	NVD Vidzemes nodaļa	Raunas novads	1
59	NVD Vidzemes nodaļa	Gulbenes novads	4
60	NVD Vidzemes nodaļa	Limbažu novads	9
61	NVD Vidzemes nodaļa	Alojas novads	2
62	NVD Vidzemes nodaļa	Salacgrīvas novads	2
63	NVD Vidzemes nodaļa	Madonas novads	7
64	NVD Vidzemes nodaļa	Varakļānu novads	1
65	NVD Vidzemes nodaļa	Ērgļu novads	2
66	NVD Vidzemes nodaļa	Valkas novads	4
67	NVD Vidzemes nodaļa	Smiltenes novads	4
68	NVD Vidzemes nodaļa	Kocēnu novads	1
69	NVD Vidzemes nodaļa	Mazsalacas novads	3
70	NVD Vidzemes nodaļa	Rūjienas novads	2
71	NVD Vidzemes nodaļa	Beverīnas novads	1
72	NVD Vidzemes nodaļa	Burtnieku novads	1
Kopā			78
73	NVD Zemgales nodaļa	Jelgava	14
74	NVD Zemgales nodaļa	Jēkabpils novads	10
75	NVD Zemgales nodaļa	Aizkraukles novads	3
76	NVD Zemgales nodaļa	Jaunjelgavas novads	2
77	NVD Zemgales nodaļa	Pļaviņu novads	2

78	NVD Zemgales nodaļa	Neretas novads	2
79	NVD Zemgales nodaļa	Skrīveru novads	2
80	NVD Zemgales nodaļa	Bauskas novads	9
81	NVD Zemgales nodaļa	Iecavas novads	2
82	NVD Zemgales nodaļa	Vecumnieku novads	1
83	NVD Zemgales nodaļa	Dobeles novads	5
84	NVD Zemgales nodaļa	Auces novads	6
85	NVD Zemgales nodaļa	Tērvetes novads	2
86	NVD Zemgales nodaļa	Jelgavas novads	6
87	NVD Zemgales nodaļa	Ozolnieku novads	3
88	NVD Zemgales nodaļa	Jēkabpils novads	2
89	NVD Zemgales nodaļa	Aknīstes novads	1
90	NVD Zemgales nodaļa	Viesītes novads	1
91	NVD Zemgales nodaļa	Ogres novads	10
92	NVD Zemgales nodaļa	Ikšķiles novads	2
93	NVD Zemgales nodaļa	Ķeguma novads	1
94	NVD Zemgales nodaļa	Lielvārdes novads	3
Kopā			89

Pielikums 3. *Ambulatoros psihiatrijas pakalpojumus sniedzošo speciālistu skaits pa reģioniem*

Psihiatru saraksts	
Reģions	Skaits
Kurzeme	9
Latgale	5
Pierīga	4
Vidzeme	9
Zemgale	6



Veselības ministrija

Brīvības iela 72, Rīga, LV-1011, tālr. 67876000, fakss 67876002, e-pasts vm@vm.gov.lv, www.vm.gov.lv

## IEKŠĒJAIS NORMATĪVAIS AKTS

Rīgā

Nr. \_\_\_\_\_

### **Kārtība cilvēkresursu piesaistes reģioniem**

Izdots saskaņā ar Ministru kabineta  
2004.gada 13.aprīļa noteikumu Nr.286  
“Veselības ministrijas nolikums” 11.6.apakšpunktu

#### **I Vispārīgie jautājumi**

1. Cilvēkresursu piesaistes reģioniem kārtības (turpmāk – *Kārtība*) mērķis ir noteikt vienotus nosacījumus ārstniecības un ārstniecības atbalsta personām par darbu reģionos un pasākumiem pakalpojumu pieejamības nodrošināšanai specifiskā atbalsta kompensāciju saņemšanai atbilstoši Ministru kabineta 2017. gada 21. marta noteikumu Nr. 158 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 9.2.5. specifiskā atbalsta mērķa “Uzlabot pieejamību ārstniecības un ārstniecības atbalsta personām, kas sniedz pakalpojumus prioritārajās veselības jomās iedzīvotājiem, kas dzīvo ārpus Rīgas” īstenošanas noteikumu” 37. punktā noteiktajam.
2. Specifiskā atbalsta mērķa (turpmāk – Projekts) īstenošanas laiks ir no 2017. gada 01.decembra līdz 2023. gada 30. septembrim.
3. Kārtībā noteikti:
  - 3.1. Informācijas izplatīšanas nosacījumi par kompensācijas saņemšanas iespējām;
  - 3.2. Atbalstāmo personu pieteikšanās nosacījumi un iesniedzamie dokumenti kompensāciju saņemšanai;
  - 3.3. Atbalstāmo personu izvērtēšanas kritēriji un kompensācijas saņemšanas nosacījumi;

- 3.4. Kompensācijas veidi un plānotais atbalstāmo personu skaits;
- 3.5. Informācijas apkopošana par kompensācijas saņēmēja darba vietu un plāna īstenošanu;
- 3.6. Attālināto konsultēšanas pakalpojumu (pilotprojekts) pieejamības nodrošināšana, īstenošana un piemērošana.

## **II Informācijas izplatīšanas nosacījumi par kompensācijas saņemšanas iespējām**

- 4. Informāciju par specifisko atbalsta mērķi uzlabot pieejamību ārstniecības un ārstniecības atbalsta personām (turpmāk tekstā – *Pretendents*), kas sniedz pakalpojumus prioritārajās veselības aprūpes jomās iedzīvotājiem, kas dzīvo ārpus Rīgas, Veselības ministrija (turpmāk - VM) sagatavo, aktualizē pēc nepieciešamības un izplata:
  - 4.1. VM, Nacionālais Veselības dienesta (turpmāk - NVD) un Veselības inspekcijas (turpmāk - VI), Neatliekamā medicīniskās palīdzības dienesta (turpmāk – NMPD) un Nodarbinātības valsts aģentūras (turpmāk – NVA) mājas lapā internetā, kā arī mājas lapā [www.talakizglitiba.lv](http://www.talakizglitiba.lv), kur tiek izveidota platforma ārstniecības iestādēm savu aktuālo vakanču, atbilstoši reformu plānam un atbalstāmajām jomām, reģistrēšanai;
  - 4.2. Medicīnas izglītību realizējošo iestāžu mājas lapās – Rīgas Stradiņa universitātes (turpmāk - RSU) un Latvijas universitātes (turpmāk - LU), un medicīnas koledžu mājas lapās;
  - 4.3. Sadarbības organizāciju - Latvijas Slimnīcu biedrība, Latvijas Ārstu biedrība, Latvijas Ģimenes ārstu asociācijas un Latvijas Lauku ģimenes ārstu asociācijas, un Latvijas Māsu asociācijas mājas lapās internetā;
  - 4.4. Sociālajos tīklos;
  - 4.5. Individuāli uzrunājot ģimenes ārstus, kuri atbilst prakses nodošanas prasībām;
  - 4.6. Reģionālajos plašsaziņas līdzekļos atbalstāmajās teritorijās;
  - 4.7. Klātienē informatīvajos pasākumos, uzrunājot pretendētus - atbalstāmās personas.

## **III Atbalstāmo personu pieteikšanās nosacījumi un iesniedzamie dokumenti kompensāciju saņemšanai**

- 5. Uz katru kompensācijas atbalsta veidu persona var pretendēt vienu reizi projekta laikā no izsludināšanas (marts, 2018) līdz 30.11.2021.
- 6. Pieteikšanās notiek nepārtraukti visa projekta īstenošanas laikā līdz noteiktajam termiņam.

7. Lai pieteiktos kompensācijas saņemšanai, Pretendents iesniedz VM šādus dokumentus:
  - 7.1. parakstītu pieteikumu (1.pielikums);
  - 7.2. nodomu protokolu ar atbalstāmo ārstniecības iestādi vai ģimenes ārsta praksi (2.pielikums).
8. Pretendents dokumentus var iesniegt šādā veidos: 1) sūtot pa pastu: Veselības ministrija, Brīvības iela 72, Rīga, LV-1011 (ar norādi: *pieteikums SAM 9.2.5.projektam*), 2) elektroniski uz e-pastu kompensacijas@vm.gov.lv (ar norādi: *pieteikums SAM 9.2.5.projektam*), ja dokuments normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu.
9. Pa pastu saņemtajiem dokumentiem tiek ņemts vērā pasta zīmogs nosūtīšanas dienā. Elektroniski iesūtītiem dokumentiem tiek fiksēts e-pasta saņemšanas datums. Saņemtus dokumentus VM projekta vienība fiksē izveidotā datu bāzē.
10. Dati par pretendentiem tiek uzkrāti VM izveidotā un uzturētā pretendentu datu reģistrā.

#### **IV Atbalstāmo personu izvērtēšanas kritēriji un kompensācijas saņemšanas nosacījumi**

11. Pretendentu atbilstību kompensācijas saņemšanai izvērtē VM projekta vienība atbilstoši šādiem kritērijiem:
  - 11.1. persona atbilst darbam pamatspecialitātēs, apakšspecialitātēs un papildspecialitātēs vai diagnostiskā metodē prioritārajās jomās un ar tām saistītajās jomās (sirds un asinsvadu, onkoloģijas, bērnu (sākot no perinatālā un neonatālā perioda) aprūpes un garīgās veselības jomā);
  - 11.2. atbalstāmā ārstniecības iestāde vai ģimenes ārsta prakse atrodas ārpus Rīgas, kur ir konstatēts ārstniecības personāla trūkums (atbilstoši plānam cilvēkresursu piesaistei reģioniem);
  - 11.3. persona plāno noslēgt līgumu (nodomu protokols starp atbalstāmo iestādi un pretendentu, 2.pielikums) valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanai vismaz uz 5 gadiem par pilnu slodzi (vismaz 160 darba stundas mēnesī) ar Nacionālo veselības dienestu vai ārstniecības iestādi valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanai
    - 11.3.1. ar NVD vai ar stacionāro ārstniecības iestādi, ja persona pretendē uz darbu stacionārajā ārstniecības iestādē;
    - 11.3.2. ar NVD vai ar primārās veselības aprūpes sniedzēju, ja persona pretendē uz darbu ģimenes ārsta praksē;
    - 11.3.3. ar NVD vai ar psihiatrijas (stacionāro) ambulatoro ārstniecības sniedzēju/-iem, ja persona pretendē uz darbu ambulatorā ārstniecības iestādē;



- 11.3.4. ar Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienestu, ja persona pretendē uz darbu neatliekamās palīdzības sniegšanā.
- 11.4. nebūs sasniegts pensionēšanās vecums līguma par atbalsta saņemšanu darbības laikā (izņemot ģimenes ārstu, kurš nodod ģimenes ārsta praksi);
- 11.5. derīgs ārsta specialitātes sertifikāts/diploms;
- 11.6. ārsts 2017. gada 21. marta MK noteikumu Nr.158 spēkā stāšanās dienā, t.i. 24.03.2017., nav strādājis atbalstāmajā specialitātē atbalstāmajā iestādē,
- 11.7. ārsta palīgs, medicīnas māsa, māsas palīgs, vecmāte, fizioterapeits un ergoterapeits 2017. gada 21. marta MK noteikumu Nr.158 spēkā stāšanās dienā, t.i. 24.03.2017., nav strādājis atbalstāmajā profesijā atbalstāmajā specialitātē atbalstāmajā ārstniecības iestādē Latvijā.
12. Veselības ministrija sasauca Cilvēkresursu konsultatīvo darba grupu (*turpmāk - darba grupa*) katra mēneša 15. datumā, (ja 15. datums ir brīvdiena, tad pārceļas uz tuvāko darbdienu), kas balso par VM projekta vienības atlasīto pretendentu sarakstu.
13. Kārtējā darba grupas sēdē tiek izskatīti iepriekšējā kalendārā mēnesī iesūtītie iesniegumi.
14. Pretendentu dokumenti to iesniegšanas secībā tiek izskatīti darba grupā. Pretendents nepiedalās klātienē lēmuma pieņemšanā.
15. Projekta vienība informē Pretendentu rakstiski par darba grupas lēmumu 10 darba dienu laikā pēc sēdes.
16. Ja darba grupas lēmums ir pozitīvs, tad Pretendentam jāierodas VM uz līguma parakstīšanu par atbalsta saņemšanu. VM iepriekš saskaņo līguma parakstīšanas laiku.
17. VM atbildīgā persona pozitīva lēmuma gadījumā pārbauda NVD datus par līguma attiecībām ar personu, kas saņems kompensāciju – darba attiecību apstiprinājumu (nodoma līgums kļūst par darba attiecību līgumu).
18. Ja darba grupas lēmums ir pozitīvs, bet ar precizējumiem, tad, veicot labojumus 10 darba dienu laikā, dokumentus iesniedz atkārtoti. Ja dokumenti iesniegti ar novēlošanos, tie tiek iekļauti nākošajā izskatīšanas periodā.
19. Ja darba grupas lēmums ir negatīvs, tad Pretendents var iesniegt atkārtoti dokumentus saskaņā ar 5.punktā noteikto.
20. Nosacījumi Pretendentam, kādos gadījumos kompensācija ir jāatgriež specifiskā atbalsta iestādē:
- 20.1. nevēlas turpināt sadarbību līdz līgumā noteiktajam termiņam;
  - 20.2. nevēlas turpināt darbu attiecīgajā ārstniecības iestādē vismaz piecus gadu pēc atbalsta saņemšanas;
  - 20.3. ja ārstniecības iestāde tiek likvidēta;
  - 20.4. invaliditāte, ko nevar apvienot ar darbu profesijā.

## **V Kompensācijas veidi un plānotais atbalstāmo personu skaits**

21. Kompensācijas veidi un lielums saskaņā ar MK 158., 16.:
- 21.1. vienreizēja kompensācija ārstniecības personām par darbu reģionos (un papildu kompensācija par katru ģimenes locekli);
  - 21.2. ikmēneša uzturēšanās izmaksu kompensācija ārstniecības personām;
  - 21.3. atbalsta pasākumu kompensācija ģimenes ārsta prakses pārņemšanai par specifisko zināšanu, informācijas un pieredzes nodošanu:
    - 21.3.1. ģimenes ārstam, kurš nodod ģimenes ārsta praksi;
    - 21.3.2. ģimenes ārstam, kurš pārņem ģimenes ārsta praksi.
22. Plānotais atbalstāmo ārstniecības personu skaits:
- 22.1. līdz 2023. gada 31. decembrim atbalstīto ārstniecības personu skaits, kuras strādā teritoriālajās vienībās ārpus Rīgas gadu pēc atbalsta saņemšanas, – 506 (MK 158., 7.1.);
  - 22.2. reģioniem piesaistīto ārstniecības personu skaits, kuras saņēmušas atbalstu, lai veicinātu to piesaisti darbam teritoriālajās vienībās ārpus Rīgas, – 1 420, tai skaitā līdz 2020. gada 31. decembrim – 709 personas (MK 158, 7.2.).

## **VI Informācijas apkopošana par kompensācijas saņēmēja darba vietu un plāna īstenošanu**

23. VM atbildīgā persona saņem no NVD nepieciešamos papildus datus par līguma attiecībām ar personu, kas saņem kompensāciju.
24. Ja kompensācijas saņēmējs lauž līgumu pirms termiņa vai nepilda līguma nosacījumus, tad kompensācija jāatgriež proporcionāli nenostādītajam laika periodam.
25. VM projekta vienība līdz kārtējā gada 31. martam sagatavo iepriekšējā gada cilvēkresursu piesaistes plāna izpildes rezultātus.
26. VM projekta vienība veic pie kompensācijas saņēmējiem kontroles un pārbaudes vizītes izlases veidā.
27. Informācija par kompensācijas saņēmēja darba tiesiskajām attiecībām tiek pārbaudīta kompensācijas saņēmēja reālajā darba vietā, kā arī VM uzturētajā ārstniecības un ārstniecības atbalsta personu datu reģistrā.
28. Pēc iegūtajiem datiem VM konsultatīvā darba grupa lemj par plāna aktualizēšanas nepieciešamību.

## **VII Attālināto konsultēšanas pakalpojumu pieejamības nodrošināšana, īstenošana un piemērošana**

29. VM sadarbībā ar NVD līdz 2019.gada sākumam izstrādās modeli, kā nodrošināt ārstniecības personu savstarpējās konsultēšanās iespējas e-veselības platformā.

## **VIII Nobeiguma jautājumi**

30. Visus ar projektu saistītos dokumentus paraksta atbildīgā persona.
31. Projekta vadītājs nodrošina projekta pārbaūžu veicējiem pieeju projekta dokumentācijai.
32. Projekta vadītājs pēc CFLA pieprasījuma sagatavo ar projektu saistītu informāciju un nodrošina to nosūtīšanu CFLA noteiktajā termiņā.

Pieteikums personām, kas pretendē uz kompensāciju darbam  
atbalstāmajās teritorijās atbalstāmajās jomās

1. Es \_\_\_\_\_,  
vārds                                      uzvārds                                      personas kods

Ārstniecības personu profesija	Sertifikāta derīguma termiņš: no-līdz/ Diploms	Pamat- specialitāte	Apakš- specialitāte	Papild- specialitāte
Ārsts				
Ārsta palīgs				
Medicīnas māsa				
Māsas palīgs				
Vecmāte				
Fizioterapeits				
Ergoterapeits				

vēlos pretendēt uz:

Ārsts, ārsta palīgs, medicīnas māsa, māsas palīgs, medicīnas māsa, vecmāte,  
fizioterapeits, ergoterapeits:

- **līdz 6.mēnešiem**
  - īkmēneša uzturēšanās izmaksu (EUR 200: 1.-6.mēn. (MK Nr.158., 20., 20.1.1.)
- **līdz 24.mēnešiem**
  - vienreizēju kompensāciju (piecu mēnešalgas apmērā atbilstoši kategorijai par darbu reģionos) (MK Nr.158., 16.1.)
  - vienreizēju papildu kompensāciju (vienas mēnešalgas algas apmērā atbilstoši kategorijai par katru ģimenes locekli) (MK Nr.158., 16.2.) (*aplīdzinājums no Latvija.lv "Personas dati"*)
    - par laulāto ;
    - par bērnu/-iem;
    - par citu apgādībā esošu personu.

- īkmēneša uzturēšanās izmaksu (EUR 200: 1.-12.mēn. 100%; 13.-18.mēn. 70%; 19.-24.mēn. 30% apmērā) (MK Nr.158., 20., 20.1.1.)

Ģimenes ārsts, kurš nodod praksi:

- ģimenes ārsta prakses nodošanas kompensāciju (trīs mēnešus katru mēnesi 50% apmērā no vidējās iepriekšējo 12 mēn. izmaksātās summas) (MK Nr.158., 21.1.)

Ģimenes ārsts, kurš pārņem praksi:

○ **līdz 6.mēnešiem**

- īkmēneša uzturēšanās izmaksu (EUR 200: 1.-6.mēn.) (MK Nr.158., 20., 20.1.1.)

○ **līdz 24.mēnešiem**

- ģimenes ārsta prakses pārņemšanas kompensāciju (trīs mēnešus katru mēnesī zemākās algas apmērā) (MK Nr.158., 21.2.)
- vienreizēju kompensāciju (piecu mēnešalgas apmērā atbilstoši kategorijai par darbu reģionos) (MK Nr.158., 16.1.)
- vienreizēju papildu kompensāciju (vienas mēnešalgas algas apmērā atbilstoši kategorijai par katru ģimenes locekli) (MK Nr.158., 16.2.)
  - par laulāto;
  - par bērnu/-iem;
  - par citu apgādībā esošu personu.
- īkmēneša uzturēšanās izmaksu (EUR 200: 1.-12.mēn. 100%; 13.-18.mēn. 70%; 19.-24.mēn. 30% apmērā) (MK Nr.158., 20., 20.1.1.)

2. Atbalstāmā ārstniecības iestāde un adrese, uz kuru došos pēc kompensācijas saņemšanas

---

3. (aizpilda ārsts)

Apliecinu, ka 2017. gada 24. martā (MK Nr.158 17.2.1.) neesmu strādājis/-usi atbalstāmajā profesijā atbalstāmajā specialitātē atbalstāmajā **ārstniecības iestādē**

---

ārstniecības iestādes nosaukums, ar kuru noslēgts **nodomu** protokols

---

specialitāte

4. (aizpilda ārsta palīgs, medicīnas māsa, māsas palīgs, vecmāte, fizioterapeits, ergoterapeits)

Apliecinu, ka 2017. gada 24. martā (MK Nr.158 17.2.2.) neesmu strādājis/-usi par ārsta palīgu, medicīnas māsu, māsas palīgu, vecmāti, fizioterapeitu, ergoterapeitu atbalstāmajā profesijā atbalstāmajā specialitātē **ārstniecības iestādē Latvijā**

---

ārstniecības iestādes nosaukums, ar kuru noslēgts nodomu protokols

---

specialitāte

5. Apliecinu, ka kompensācijas saņemšanas gadījumā (līguma darbības laikā) nebūšu sasniedzis pensionēšanās vecumu

- jā,
- nē (nododot ģimenes ārsta praksi, būšu sasniedzis pensijas vecumu).

6. Atbildi par darba grupas lēmumu vēlos saņemt:

- pa tālruni \_\_\_\_\_  
 tālruņa numurs
- elektroniski \_\_\_\_\_  
 e-pasta adrese

7. Personas datu apstrādei projekta ietvaros

- apliecinu, ka visa sniegtā informācija ir patiesa,
- piekrītu izmantot augstāk sniegto informāciju personas datu apstrādei projekta ietvaros saskaņā ar Fizisko personu datu aizsardzības likumu.

---

datums

---

paraksts

## Nodomu protokols starp atbalstāmo iestādi un atbalsta kompensācijas pretendentu

\_\_\_\_\_ un  
 atbalstāmā iestāde  
 (stacionārā ārstniecības iestāde, ģimenes ārsta prakse, psihiatrijas ārstniecības iestāde, NMPD)

\_\_\_\_\_ atbalsta kompensācijas pretendents, personas kods

ar šo nodomu protokolu paredz savstarpēju sadarbību uz pieciem gadiem par pilnu slodzi (vismaz 160 darba stundas mēnesī) valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanai.

\_\_\_\_\_ apņemas veikt  
 atbalsta kompensācijas pretendents

\_\_\_\_\_ pienākumus  
 specialitāte, profesija

\_\_\_\_\_ atbalstāmā iestāde

\_\_\_\_\_ apņemas  
 atbalstāmā iestāde

nodrošināt ar darba vietu 5 gadus \_\_\_\_\_  
 atbalsta kompensācijas pretendents

Šis nodomu protokols ir noslēgts uz neterminētu laika periodu un tas stājas spēkā tā parakstīšanas dienā. Nodomu protokols ir sastādīts:

20\_\_\_\_ . gada\_\_\_\_\_, 2 eksemplāros latviešu valodā.  
 Visiem eksemplāriem ir vienāds juridiskais spēks.

\_\_\_\_\_ atbalstāmā iestādes pārstāvis

\_\_\_\_\_ atbalsta kompensācijas pretendents